

## UKB'nin Cinsel Tacize Karşı Sıfır Tolerans Politikası

İş yerinde cinsel tacize karşı koruma, Bonn Üniversite Hastanesinde bir tabu değildir. Bu politikanın amacı UKB'nin tüm çalışanlarını ve hastaları bilinçlendirmek ve aydınlatmaktır.

Birçok sosyal alanda, özellikle de iş yerinde birçok kadın ve erkek cinsel tacize uğrayabilmektedir. UKB, karşılıklı saygının hakim olduğu bir çalışma ortamını korumakla yükümlüdür ve bu nedenle cinsel tacize karşı tolerans göstermemektedir.

### Cinsel taciz nedir?

Genel Eşit Muamele Kanunu (AGG) cinsel tacizi, madde 3, paragraf 4 ile aşağıdaki gibi tanımlamaktadır:

“Cinsel taciz, madde 2, paragraf 1 no. 1-4 uyarınca, örneğin istenmeyen cinsel bir eylem veya talep, cinsel içerikli fiziksel temas, cinsel içerikli söylemler ve istek dışı pornografik görüntülerin gösterilmesi ve görünen bir yere yerleştirilmesi gibi istenmeyen cinsel bir davranış sonucunda etkilenen kişinin, özellikle sindirici, düşmanca, aşağılayıcı, alçaltıcı veya hakaret içerikli bir ortam yaratılarak kasıtlı veya kasıtsız olarak onuru kırıcı mağduriyettir.

**Cinsel taciz çeşitli şekillerde olabilir: cinsel içerikli sözel ifadelerden, telefon veya e-posta yoluyla rahatsız etme ile istenmeyen temas veya taşkınlıklara kadar.**

Cinsel taciz, eğer rahatsız edilen kişi bir bağımlılık ilişkisi sonucunda mesleki eğitiminde ve/veya mesleğinde bir mağduriyete uğrayacağından korkuyorsa veya ona bir çıkar vaat ediliyorsa özellikle ciddi boyutlardadır.

### Ne yapabilirsiniz?

Kişinin isteği dışında yapılan, saygısız ve inciten her cinsel içerikli davranış, cinsel taciz sayılır.

**SINIR KOYMAK** – açık sözlerle net olarak anlaşılmayı sağlamak:

- Sizi rahatsız eden kişiye karşı, size yapılan eylemleri veya söylenen sözleri istemediğinizi açıkça belirtin.
- Başınıza gelen olayları ve olası şahitleri not edin.
- UKB'de güvenilir bir yetkili ile iletişime geçin.
- Eğer yoğun bir şekilde rahatsız ediliyor veya şiddet görüyorsanız, polisi arayın.

Tüm tedbirler, şikayetçi kişi ile istişare edilerek ve gizlilik tutma yükümlülüğü çerçevesinde alınır. Ayrıca kişisel veya mesleki açıdan herhangi bir mağduriyet yaşanmaması da sağlanır.

**Başkalarını rahatsız eden kişiler aşağıdaki yaptırımlarla karşı karşıya kalacaktır:**

- İhtar
- Yer değişikliği veya işten çıkartma
- Eğitim kurslarına katılmama
- Disiplin soruşturması
- Uzaklaştırma
- Bonn Üniversite hastanesi tarafından suç duyurusunda bulunma

UKB'nin Cinsel Tacize Karşı Sıfır Tolerans Politikası başkan tarafından ilk defa 2012 yılında çıkartıldı ve Eylül 2020'de daha da sertleştirilerek onaylandı.

Bu politikayı ilan ederek, Bonn Üniversite Hastanesinin amacı, tüm istihdam alanlarını netleştirmek ve cinsel taciz olaylarının göz ardı edilmemesini, önemsizleştirilmemesini veya hoş görülmemesini sağlamaktır.

**Bonn Üniversite Hastanesi, size, bir cinsel taciz durumunda yetkili bir kurumdan veya güvenilir bir kişiden yardım istemenizi tavsiye ediyor:**

- UKB eşit muamele görevlisi  
Sabine Zander Tel. 287 – 15554
- Üniversitenin tıp fakültesi  
eşit muamele görevlisi yardımcısı  
Prof. Dr. Dagmar Dilloo Tel. 287 – 33215
- Övgü ve şikayet yönetimi  
Maren Pausch Tel. 287 – 13030
- Şirket doktoru  
Dr. Ursula Lobin Tel. 287 – 16176
- Hasta sözcüsü  
Prof. Dr. Udo Bode Tel. 287 – 33110
- Personel konseyleri / gençlik ve stajyer temsilcileri
- Yönetim Kurulu / İnsan Kaynakları Başkanı GB1

Prof. Dr. Dr. h.c. mult.  
**Wolfgang Holzgreve**  
Tıbbi direktör ve  
Yönetim Kurulu Başkanı

Prof. Dr. Bernd Weber  
Tıbbi dekanı Ticari Müdür  
yardımcısı

Clemens Platzköster  
Tıbbi müdür yardımcısı  
Yönetim Kurulu Başkanı

Prof. Dr. med. Jörg C. Kalff  
Hemşire ve hasta servisi başkanı

Alexander Pröbstl